

Карта коррупционных рисков
муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения – детский сад № 6 г. Сегежи

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Организация деятельности ДОУ	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности.	Заведующий, зам. заведующего по АХР, зам. заведующего по УВР	Низкая	- обеспечение информационной открытости ДОУ; - соблюдение учреденной антикоррупционной политики ДОУ; - разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2.	Принятие на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в ДОУ.	Заведующий	Низкая	Проведение собеседования при приеме на работу заведующим ДОУ
3.	Работа со служебной информацией	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам.	Заведующий	Средняя	- соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ; - ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ; - разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4.	Обращения юридических и физических лиц	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ.	Заведующий	Низкая	- разъяснительная работа; - соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан; - контроль рассмотрения обращений граждан.

5.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями	Дарение подарков и оказание неслужебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организаций, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий.	Заведующий, зам. заведующего по АХР	Средняя	- соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ; - ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ.
6.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах.	Заведующий, зам. заведующего по АХР, зам. заведующего по УВР	Низкая	- организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей; - разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
7.	Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.	Заведующий	Средняя	- создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОУ; - использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников ДОУ; - разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8.	Проведение аттестации педагогических работников	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда.	Заведующий, зам. заведующего по УВР, ответственные лица	Средняя	- комиссионное принятие решений; - разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
9.	Перевод воспитанников внутри образовательной организации	Перевод воспитанников в ДОУ с нарушением действующего законодательства и локальных актов ДОУ.	Заведующий	Низкая	- разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
10.	Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных	Незаконное получение финансовых средств от частного лица, прием денежных средств наличным путем или без документов.	Заведующий, зам. заведующего по АХР, зам. заведующего по УВР, воспитатели	Высокая	- отчет ДОУ с включением вопросов по противодействию коррупции; - проведение анкетирования среди родителей, обучающихся; - разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение

	финансовых выгод за счет воспитанника, в частности, получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями				коррупционных правонарушений.
11.	Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в ДОУ в ущерб иным детям	Создание неравных условий для воспитанников ДОУ в связи с получением выгоды от частного лица.	Педагогический персонал	Низкая	- разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
12.	Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Необъективная оценка деятельности сотрудников. Установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений.	Заведующий	Средняя	- создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОУ; - разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
13.	Случаи, когда родственники члены семьи выполняют в рамках одной образовательной организации исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)	Должностные лица- члены семьи заведующего, зам. заведующего по АХР, зам. заведующего по УВР	Средняя	- разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
14.	Использование имущества (основных средств, материалов) и помещений	Оказание услуг имущественного характера	Заведующий, зам. заведующего по АХР, зам. заведующего	Низкая	- разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

	образовательной организации в личных целях		по УВР		
15.	Выбор «своего» поставщика товаров, работ, услуг (принятие заявок на участие в конкурсе и определение его результатов)	- отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; - предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; - размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник	Заведующий, зам. заведующего по АХР	Средняя	- разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
16.	Оказание государственных услуг: - зачисление в образовательное учреждение; - назначение и выплата компенсации части родительской платы за содержание ребенка в государственных и муниципальных образовательных учреждениях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования	Установление необоснованных преимуществ при оказании муниципальной услуги	Заведующий	Средняя	- нормативное регулирование порядка оказания муниципальной услуги; - размещение на официальном сайте учреждения регламента предоставления муниципальной услуги; - осуществление контроля за исполнением положений регламента оказания муниципальной услуги - разъяснение служащим: • обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; • мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений

**Перечень должностей, замещение которых
связано с коррупционными рисками деятельности ДОУ**

- Заведующий ДОУ
- Заместитель заведующего по УВР
- Заместитель заведующего по АХР
- Педагогический состав